

## **ISCRA-Méditerranée**

### **LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS**

#### **\*\*PLAN PREVISIONNEL :\*\***

##### **\*\*Introduction\*\***

Présentation de l'intervenante, de l'ISCRA-Méditerranée et de la méthode de travail  
Tour de table de présentation et énonciation des attendus de la journée  
Accord sur le cadre de travail de la journée

#### **\*\*1. Mise en récit de situations-problèmes rencontrées par les professionnel-les \*\***

Groupe d'Interview mutuel (par groupe de 3 ou 4 professionnel-les)  
Vous décrivez une situation-problème sur la scène professionnelle à tour de rôle  
Faites le récit d'une situation où vous pensez avoir constaté une situation de discrimination : précisez qui, où, quand, comment, quelle réaction de votre part, etc...  
Durée : le temps alloué est de 10 minutes max par personne  
Restitution ensuite en plénière d'une ou deux situations par groupe (10 minutes max/situation)

#### **\*\*2. Identifier les modalités de résolution des situations-problèmes rencontrées**

##### **\*\*2.1. Apport de contenus théoriques et méthodologiques \*\*\*\***

Travail d'arpentage en sous-groupes  
Après une première lecture individuelle, vous répondez aux questionnements suivants :  
Présentation : nature, date, auteur,  
Comment comprenez-vous ce texte ou cet extrait de texte ?  
Durée : 20 minutes maximum  
Restitution : un rapporteur par groupe (10 minutes max)

##### **\*\*2.2. Esquisse de l'élaboration d'une professionnalité commune (retour sur les situations)\*\***

#### **\*\*3. Quelles perspectives ?\*\***

Projection du film documentaire : « Les discriminations : faire face » réalisé par la ville de Villeurbanne, 2008  
Echanges en sous groupes :

#### **\*\*CONCLUSION et bilan\*\***